

ABSTRACT

Case study in Institution X is purposed to see connection between new employee selection result as psychological test and employee interview in KPI, a competencies and total score after working at least 1 year. This case study related to how important the connection between the two variables, especially related to validity from existing selection test. This research uses quantitative method (statistical calculation) with gathering main data in Institution X, with descriptive and correlation method. Subjects are 160 employees selected on 2008 and have been through performance evaluation on 2009, in different positions and levels. The general result shows that there is no significant connection between test result and employees' performance result in KPI, competencies and total score. Suggestion for this study is by giving test tools renovation for selecting new employees.

Keywords: *recruitment and selection, psychological test, interview, performance management*

ABSTRAK

Studi kasus pada Yayasan X bertujuan untuk melihat hubungan antara hasil seleksi karyawan baru yang berupa hasil gabungan tes psikologi dan wawancara dengan hasil kinerja karyawan dalam bentuk nilai KPI, nilai kompetensi dan nilai total score setelah bekerja minimum 1 tahun. Studi kasus ini dilakukan atas dasar pentingnya melihat hubungan antara kedua variabel tersebut, terutama yang berhubungan dengan validitas dari tes yang digunakan untuk seleksi itu sendiri. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif (perhitungan statistika) dengan pengambilan data primer yang sudah ada di Yayasan X, dengan metode deskriptif dan korelasi. Subyek sebanyak 160 orang karyawan yang diseleksi pada 2008 dan sudah mengalami evaluasi kinerja pada tahun 2009, pada posisi yang berbeda dan level yang berbeda. Hasilnya secara umum memperlihatkan tidak adanya hubungan yang signifikan antara hasil tes dengan hasil kinerja karyawan yang berupa nilai KPI, nilai kompetensi dan nilai total score. Saran-saran diajukan untuk memberikan sumbangan bagi perbaikan alat tes yang akan digunakan untuk menyeleksi karyawan baru.

Kata kunci: *rekrutmen dan seleksi, tes psikologi, wawancara, manajemen kinerja*